



PRÊMIO CBIC DE
RESPONSABILIDADE
SOCIAL
TROFÉU PAULO SAFADY SIMÃO
EDIÇÃO 2021

EDIÇÃO ESPECIAL

BOAS PRÁTICAS NO
COMBATE À PANDEMIA

É TEMPO DE
cuidar



DADOS DO PROJETO

Nome: Inovação, pioneirismo, transparência e ações de impacto em função da covid

Empresa: Dimensional Engenharia

Data de início: 17 de março de 2020

Data de término: até hoje (prêmio 30/08/2021)

Frequência de realização: diária

Parceria Interna: Acionistas, Diretoria Operacional, Time Engenharia, Time Sustentabilidade, Time Jurídico, Time QSMS-I, Time RH, Time Suprimentos, Time TI e todo o Time Dimensional .

Parceria Externa: Cadeia de suprimentos (fornecedores), SECONCI-RIO, BR-MED, SINTRACONST, SINDUSCON-RIO, AEERJ, CBIC e Imprensa (revista O Empreiteiro e Portal AEC WEB).

Valor investido: R\$ 2.625.000,00

OBJETIVO PRETENDIDO

Inovar é explorar com sucesso novas ideias. Atualmente, muitas pessoas acabam confundindo inovação com uso de tecnologia digital, entretanto, a inovação pressupõe, tão somente, um processo criativo, transformador, que promova ruptura paradigmática. A inovação pode ser organizacional, com a implementação de novos métodos, processos ou procedimentos.

Portanto, quando surge um problema novo, que não havia sido enfrentado anteriormente, surge a possibilidade ou a necessidade de se inovar

No caso em questão, o novo problema foi o surgimento do Coronavírus tipo COVID-19. Era preciso agir rapidamente para evitar um colapso sistêmico e uma crise ainda maior, de saúde e social. Estava claro que uma solução definitiva - a vacinação em massa - não iria ser imediata e a economia não resistiria à espera.

Foi elaborada uma estratégia macro e um plano de ações estruturadas para enfrentamento do vírus e suas consequências.

Os objetivos traçados pela Diretoria da Dimensional foram:

- Preservação da vida e saúde dos colaboradores e seus familiares,
- Manutenção da atividade econômica, dos empregos e do poder de compra dos colaboradores,
- Continuidade das operações da empresa e do setor
- Amenização do estado de necessidade de parcela da população (Programa Parceria na Travessia)
- Fomento às boas práticas por todo o setor e sociedade.

Em apenas duas semanas após a paralisação obrigatória das atividades não essenciais, em 4 de abril de 2020, a Dimensional divulgou, para o público interno e externo, um protocolo próprio inovador contendo diversas medidas preventivas de observância obrigatória nos locais de trabalho físico.



Parceria na travessia



Promoção

SESI **CBIC**

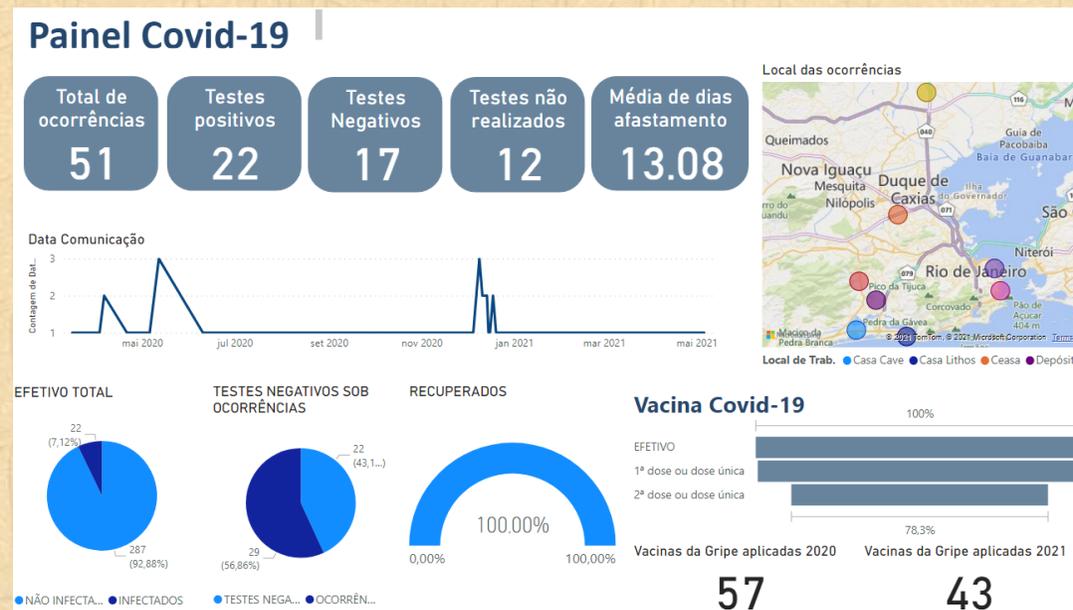
RESULTADOS MENSURÁVEIS ALÇADOS

A empresa aderiu à iniciativa #nãodemita, não tendo desligado nenhum colaborador ao longo da primeira onda de contágio. As primeiras demissões ocorreram somente em julho/20 e foram fruto de desenvolvimento regular de suas atividades (*turn over usual*).

A empresa, voluntariamente, convocou o SECONCI-RIO para auditar as medidas preventivas adotadas em suas instalações, assim como o SINTRACONT e o SINDUSCON, no âmbito do programa construção legal.

Público alvo:

- Colaboradores (304) e familiares (+950)
- Ex-funcionários (220) e familiares (+650)
- 276 Fornecedores (estimado 5.520 pessoas)
- Setor da construção (estimado 2.535.072 pessoas)
- Sociedade como um todo



Dimensional Engenharia revela medidas para combater a pandemia



Texto: Yvni Matoso

Segundo Vinicius Benevides, diretor operacional da empresa, a preparação para a crise começou quando o coronavírus se espalhou pela Europa



Diretor informou que a primeira medida adotada pela empresa foi realizar um levantamento interno para descobrir quais funcionários faziam parte do grupo de risco da doença.



ATENDIMENTO DAS EXPECTATIVAS DAS PARTES INTERESSADAS

Acionistas – Preservação da atividade empresarial e cumprimento do papel social da empresa

Funcionários – manutenção do emprego e do poder de compra, com sensação de segurança e saúde no ambiente de trabalho, bem como conscientização dos cuidados preventivos dentro e fora do local de trabalho

Ex-Funcionários – amenização do estado de necessidade, com suporte social e esperança, aumentando a crença no ser humano, no empresariado e em um futuro melhor

Fornecedores – movimentação da cadeia de valor, com continuidade dos contratos e novas aquisições, e indução das práticas preventivas

Entidades de classe e associações do setor – exemplo e fomento às boas práticas, além de ter sido um *game changer* para a retomada segura e mais rápida das atividades

Sociedade – percepção positiva do empresariado do setor e posicionamento dos canteiros como lugares saudáveis e seguros, gerando apoio para a continuidade das obras e, com isso, dando suporte à atividade econômica do país

Órgão fiscalizador do trabalho – comprovação documental dos cuidados preventivos adotados



Promoção

SESI **CBIC**

NECESSIDADE DE REPLICAÇÃO DA PRÁTICA

Resultados obtidos:

- Preservação da vida e da saúde dos colaboradores e familiares
- Trabalho digno e decente, com um ambiente com saúde e segurança ocupacional
- Saúde, conforto e bem estar dos colaboradores e cadeia de valor, com a sensação de trabalho em um ambiente seguro e com prevenção
- Manutenção dos empregos e movimentação da cadeia de valor
- Amenização econômica dos efeitos da pandemia
- Fomento das boas práticas no setor e na sociedade
- Reconhecimento do público interno e externo
- Crédito de Inovação na Certificação ambiental GBC Casa, com publicação de artigo e convite para palestra na conferência Internacional GBC Brasil 2021 – Tema: Edificando Ideais Humanos

O grande diferencial deste projeto é o *mindset* alargado de responsabilidade social e a capacidade de adaptação rápida às mudanças do meio (darwinismo), bem como a cultura de métrica, de evidenciamento das ações, de transparência e de prestação de contas com a sociedade, com a divulgação e fomento das boas práticas e ações, com o intuito de engajar os pares e a sociedade.

O conceito moderno de responsabilidade social é muito mais abrangente que o assistencialismo, inclusive no tocante ao ESG. O trabalho digno e decente, com saúde e segurança, protegendo os colaboradores e suas famílias, os empregos, as empresas e a economia, propiciando as bases do desenvolvimento sustentável da nação brasileira é responsabilidade social imediata e de longo prazo.

No presente caso, se tem a convicção de que a Dimensional colaborou no enfrentamento da pandemia e da crise econômica, mantendo e gerando empregos sem deixar de priorizar os cuidados preventivos, assim como dando suporte para uma parcela vulnerável da população.

O Protocolo ainda está em vigor, mas esperamos que, com a vacinação em massa, possamos, em breve, abrandar suas exigências e até extingui-las, contudo, **novos desafios virão e exigirão igual comprometimento, criatividade e uma visão moderna de responsabilidade social e do papel proativo do empresariado.**



PRÊMIO CBIC DE
RESPONSABILIDADE
SOCIAL

TROFÉU PAULO SAFADY SIMÃO
EDIÇÃO 2021

